La **NOVABILITY** adotta una politica di parità di genere che si propone di riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze tra uomini e donne, promuovendo le pari opportunità sul luogo di lavoro: dalle pratiche di assunzione allo sviluppo professionale e di carriera, fino alla valorizzazione degli stili di leadership.

Riconosciamo la necessità di offrire alle donne la possibilità di compiere scelte professionali senza che queste diventino oggetto di discriminazione. L'obiettivo finale delle politiche relative alle Pari Opportunità è infatti creare un insieme di iniziative e normative volte a superare gli unconscious bias e le condizioni sfavorevoli che ostacolano una reale parità tra uomini e donne in ambito lavorativo.

La politica globale contiene riferimenti a politiche collegate e relative alla gestione del personale, delle carriere e alla comunicazione.

La nostra società intende perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile nella vita economica con le seguenti azioni:

- rafforzare il concetto di pari opportunità secondo la strategia europea per l'occupazione, permettendo l'accesso delle donne a tutti i ruoli professionali e garantendo loro una retribuzione pari a quella degli uomini;
- implementare nuove strategie per integrare le politiche di genere in tutte le strategie organizzative, di sviluppo del business e della leadership, migliorando le condizioni delle donne all'interno del quadro economico;
- promuovere il concetto di parità nella partecipazione e nella rappresentanza;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio tra uomini e donne nei processi decisionali;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio tra uomini e donne nei processi decisionali, considerando sia la dimensione economica sia quella sociale;
- contribuire al miglioramento dell'equilibrio tra uomini e donne nei gruppi di lavoro;
- promuovere la parità dei diritti sociali tra uomini e donne;
- migliorare la conoscenza della legislazione comunitaria in campo sociale;
- monitorare la presenza delle politiche di pari opportunità nelle attività comunitarie che influenzano la vita quotidiana;
- promuovere la parità dei diritti civili tra uomini e donne;
- controllare e monitorare la legislazione comunitaria in materia di parità, introducendo eventualmente nuove normative;
- promuovere i diritti delle donne;
- contrastare la violenza di genere;
- promuovere il superamento degli stereotipi di genere;

- sviluppare la tematica uomo-donna;
- superare i pregiudizi e gli stereotipi legati al genere all'interno delle politiche interne ed esterne e nei processi di comunicazione;
- promuovere la parità di genere tra i relatori nei panel di tavole rotonde, eventi, convegni e altri eventi, anche di carattere scientifico;
- promuovere la realizzazione di attività a favore della parità di genere, incluse iniziative di comunicazione e coinvolgimento dei diversi stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e dell'integrazione.

I KPI individuati in accordo alla UNI PdR 125:2022 costituiscono una parte importante delle informazioni necessarie per determinare e spiegare come NOVABILITY progredisce verso gli obiettivi prefissati.

La presente politica di parità di genere è:

- ✓ definita dall'alta direzione, in coordinamento con il comitato guida;
- ✓ comunicata e diffusa all'interno di Novability e alle proprie parti interessate;
- ✓ oggetto di sensibilizzazione e formazione del management aziendale, per attuare azioni di sviluppo delle professionalità e della leadership delle donne;
- ✓ revisionata o confermata periodicamente (almeno una volta l'anno) sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- ✓ coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere.

L'Amministratore assegna risorse, responsabilità e autorità adeguate a perseguire, raggiungere e mantenere gli obiettivi di parità di genere stabiliti. Inoltre, l'Amministratore ricopre direttamente il ruolo di comitato guida per l'efficace adozione e applicazione continua della politica di parità di genere, coadiuvato da una persona esperta nel settore del Diversity & Inclusion Management.

DATA
24/10/2023

FIRMA
LA DIREZIONE